

INVITO
AL SEMINARIO

Telelavoro e Smart working: i vantaggi organizzativi ed economici per il datore di lavoro

TERNI - Mercoledì 6 dicembre 2017 (orario 9.00-13.00)

PRESENTAZIONE

La difficoltà di conciliare vita e lavoro costituisce il principale ostacolo al raggiungimento delle pari opportunità tra uomo e donna nel mondo del lavoro, con una perdita nell'utilizzo del grande patrimonio di cultura ed esperienza del quale le donne sono portatrici. D'altra parte è stato calcolato che la mancata occupazione delle donne rappresenta una perdita almeno del 7% nel PIL nazionale.

L'evoluzione tecnologica e sociale, oggi più che mai, "rompe" i vecchi schemi e apre a nuovi scenari che consentono di conciliare al meglio le esigenze di vita (delle persone) e di lavoro (delle imprese e anche degli studi professionali).

Il lavoro agile (smart working), in particolare, può rappresentare una soluzione efficace per conciliare entrambi gli impegni, garantendo allo stesso tempo un aumento del coinvolgimento del singolo all'ambiente di lavoro, con conseguenti effetti positivi a catena per l'intero sistema aziendale.

Per cogliere le nuove opportunità dello "smart working" (e del "telelavoro", che pure sarà analizzato) occorre però che si produca un cambio di mentalità, in primo luogo in chi gestisce i rapporti di lavoro, perché ci si renda conto che - in ben individuate situazioni - la prestazione può essere meglio resa in un luogo che si trova al di fuori delle mura dell'impresa.

Attuare il lavoro agile disciplinato dalla legge 22 maggio 2017, n. 81, vuol dire introdurre nuovi stimoli nei collaboratori e trovarsi a gestire notevoli risparmi economici, dato che "meno spazi aziendali uguale meno costi".

Nel corso dell'incontro, che illustrerà la normativa vigente, faremo anche il punto sul contratto a termine, sul lavoro intermittente e sulla somministrazione, sempre nell'ottica di evidenziare gli strumenti di "flessibilità" gestibili con sicurezza e grande efficienza.

Partner e sponsor



Ordine dei Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale di Terni



In collaborazione con Comitato pari opportunità dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Terni con il patrocinio delle Consigliere di Parità della Provincia di Terni

PROGRAMMA

8:45 **Registrazione dei partecipanti**

9:00 **Inizio lavori**

Introduzione

Dott.ssa Maria Cristina Morichetti
Responsabile Comitato Pari Opportunità Ordine dei Consulenti del Lavoro di Terni

Dott.ssa Maria Teresa Di Lernia
Consigliera di Parità della Provincia di Terni

Perdita di competenze con l'abbandono del lavoro a seguito maternità

Dott.ssa Ivana Bouché
Consigliera di Parità supplente della Provincia di Terni

Dal telelavoro allo smart working

Dott. Alberto Bosco
Esperto di diritto del lavoro, Giuslavorista, Pubblicista de Il Sole24Ore. Consulente aziendale e formatore

Analisi della disciplina vigente
Datori e lavoratori interessati
Forma e contenuti dell'accordo
Trattamento del lavoratore
Poteri del datore di lavoro
Infortuni e sicurezza del lavoro
Vantaggi: calcoli ed esempi pratici

Contratto a termine, Lavoro intermittente e somministrazione

Dott.ssa Camera Monica - Responsabile marketing di prodotto JOB SISTEMI S.p.A.

Come gestire efficacemente la flessibilità
Vincoli di legge e possibilità operative con la contrattazione aziendale
Limiti numerici e di impiego
Prassi e giurisprudenza dopo il Jobs Act

13:00 **Fine lavori**

INFORMAZIONI

Il seminario è gratuito. Ha la durata di 4 ore e dà diritto a 4 crediti formativi nelle materie obbligatorie.

LUOGO DEL SEMINARIO

Sede Ordine dei Consulenti del Lavoro - Corso del Popolo, 63 - Terni